

Sociaal VAPZ & de RIZIV-overeenkomst

Upgrade solidariteitswaarborgen

- Alle voorwaarden staan in het solidariteitsreglement. Opgelet: in bepaalde gevallen zijn wachttijden en eigenrisicotermijnen van toepassing.
- Dit document is enkel voor intern gebruik en mag niet overhandigd worden aan de klant.
P&V Verzekeringen cv - © 2026



Sociaal VAPZ en de RIZIV-overeenkomst

U weet hoe belangrijk het is om uw klanten niet alleen te begeleiden naar een sterk aanvullend pensioen, maar ze ook te beschermen wanneer het leven een andere wending neemt.

Met het Sociaal VAPZ en de RIZIV-overeenkomst biedt u uw klanten vandaag al een solide oplossing.

Voordelen t.o.v. gewone VAPZ

- RIZIV-overeenkomst: de premie wordt volledig door het RIZIV gedragen.
- Sociaal VAPZ:
 - Hogere fiscale aftrek: tot 9,40% van het netto belastbaar beroepsinkomen van 3 jaar geleden (vs. 8,17% bij een gewoon VAPZ)
 - Hoger plafond: tot € 4.701,54 (vs. € 4.086,34)
- Zowel voor het Sociaal VAPZ als voor de RIZIV-overeenkomst geniet uw klant van extra financiële bescherming bij onvoorziene gebeurtenissen én bij belangrijke momenten in het leven, dankzij de **ingebouwde solidariteitswaarborgen**.

Kortom: een krachtige combinatie van maximale opbouw én extra bescherming.



Sociaal VAPZ en de RIZIV-overeenkomst

Stevige upgrade van onze solidariteitswaarborgen: vanaf 1 juli

Als coöperatieve verzekeraar willen we zoveel mogelijk mensen duurzaam beschermen, zodat zo weinig mogelijk mensen uit de boot vallen.

Daarom worden onze solidariteitswaarborgen grondig versterkt vanaf 1 juli 2026. De upgrade geldt voor alle toekomstige schadegevallen. Voor nieuwe klanten én wie vandaag al bij ons is aangesloten.

Solidariteitswaarborgen in het kort

Een deel van de premie voor het Sociaal VAPZ en de RIZIV-overeenkomst wordt automatisch gebruikt voor de financiering van de solidariteitswaarborgen. In ruil geniet de klant (of nabestaande) bescherming in vier situaties: bij volledige arbeidsongeschiktheid, overlijden, moederschapsrust en bij ernstige ziekte.

De financiële steun is afhankelijk van de situatie: een rente, een eenmalige uitkering, een verdere financiering van de pensioenovereenkomst, of een combinatie daarvan.

Details vernieuwde solidariteitswaarborgen vanaf 1 juli

- In de volgende slides bespreken we de voornaamste voorwaarden per situatie. Alle nieuwigheden staan aangeduid in het **oranje**.
- Alle voorwaarden staan in het solidariteitsreglement van SVAPZ en de RIZIV-overeenkomst.
- De aangepaste wettelijke documenten, waaronder het solidariteitsreglement, zijn vanaf 1 juli 2026 raadpleegbaar via pv.be en op sherpa.

Arbeidsongeschiktheid

- Financiering van de pensioenovereenkomst
- Rente

↑ VERBETERD

Overlijden

- Rente nabestaanden

↑ VERBETERD

Moederschapsrust

- Financiering van de pensioenovereenkomst
- Eénmalige uitkering

↑ VERBETERD

Ernstige ziekte

- Eénmalige uitkering

↑ VERBETERD



Solidariteitswaarborgen: volledige arbeidsongeschiktheid

Financiering van de pensioenovereenkomst

Vanaf en tot wanneer?

- De dekking vangt aan op 1 januari van het jaar volgend op de aansluiting.
- De financiering start vanaf het 2^e jaar van volledige arbeidsongeschiktheid* (eigenrisicotermijn).
- **Tot de wettelijke pensioenleeftijd** van de aangeslotene (en maximum tot 67j).
Voorheen: max. tot 65^e verjaardag

Wat en hoeveel?

Wat?

- P&V neemt de financiering van de pensioenovereenkomst op zich.

Hoeveel?

- De pensioenbijdrage van het jaar vóór de primaire arbeidsongeschiktheid, aangepast aan de duur van de volledige arbeidsongeschiktheid.

Rente

Vanaf en tot wanneer?

- De dekking vangt aan op 1 januari van het jaar volgend op de aansluiting.
- De rente start vanaf de **2e maand** van volledige arbeidsongeschiktheid* (eigenrisicotermijn).
Voorheen was de start pas vanaf de 4e maand.
- **Tot de wettelijke pensioenleeftijd** van de aangeslotene (en maximum tot 67j).
Voorheen: max. tot 65^e verjaardag

Wat en hoeveel?

Wat?

- De klant ontvangt maandelijks een rente, maximaal 12 maanden lang.

Hoeveel?

- **8 x** de laatste pensioenbijdrage op jaarbasis die gestort werd in de pensioenovereenkomst. Het bedrag wordt aangepast naar een maandelijkse rente, pro rata volgens de duur van de volledige arbeidsongeschiktheid in die maand.
Voorheen was het 4 x het bedrag.
- Minimum per jaar: **€ 10.000** indien de premie in de laatste 3 jaar ononderbroken werd betaald.
Voorheen was er geen minimum.
- Maximum per jaar: **€ 25.000**, gelijk aan het wettelijk maximum.
Voorheen was het maximum € 12.000.

* tijdens de wettelijk vergoede periode van invaliditeit

Solidariteitswaarborgen: overlijden

Rente voor de nabestaanden

Vanaf en tot wanneer?

- De dekking vangt aan ten vroegste op 1 januari van het tweede jaar volgend op de aansluiting. Bij overlijden van de aangeslotene ten gevolge van een ongeval vangt de dekking aan op 1 januari van het jaar volgend op de aansluiting.
- Maximum tot de wettelijke pensioenleeftijd van de aangeslotene (en maximum tot 67j).

Wat en hoeveel?

Wat?

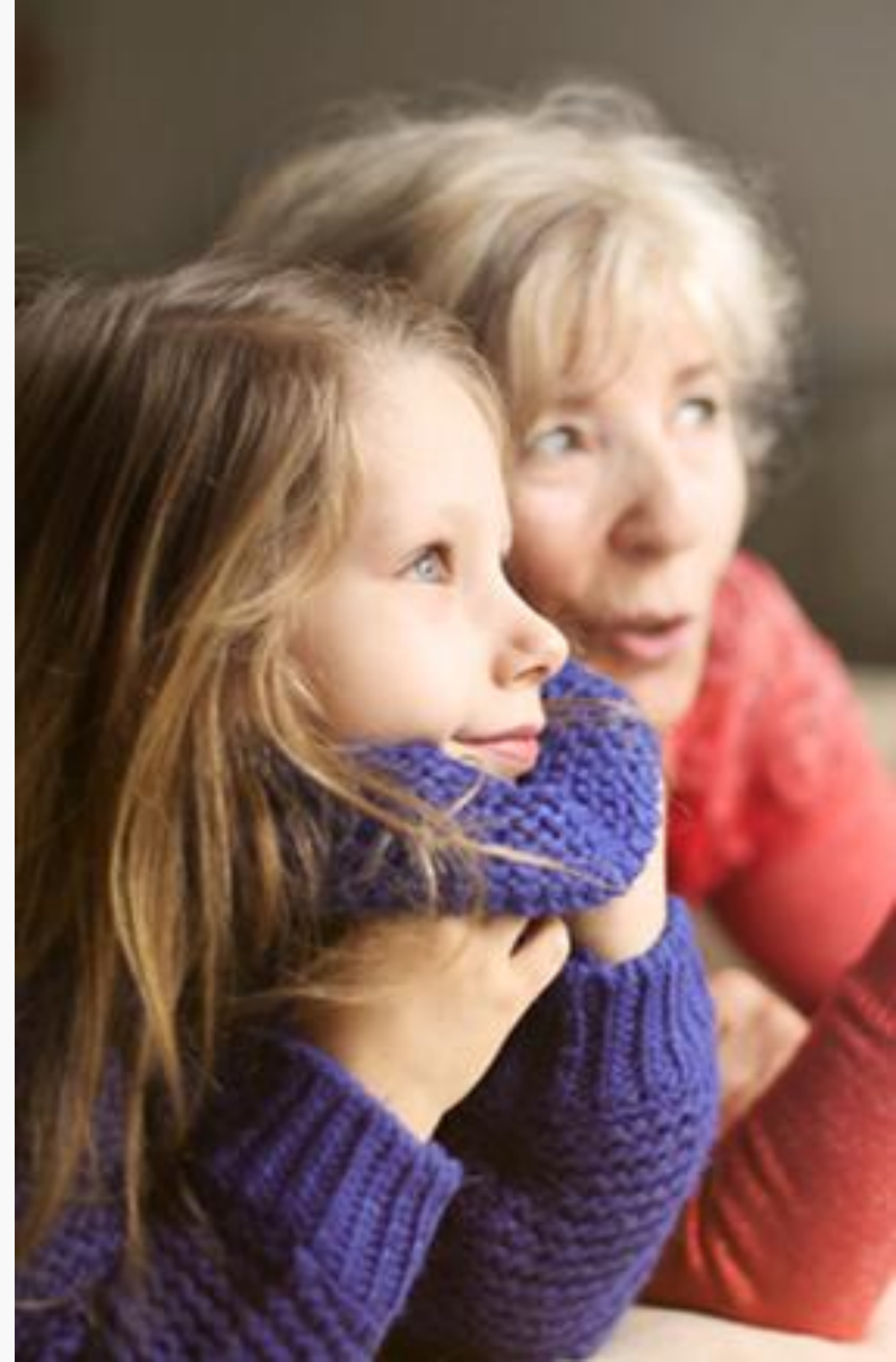
- De nabestaanden ontvangen een jaarlijkse rente, aanvullend op de opgebouwde pensioenreserve.

Hoeveel?

- Het bedrag en de duur van deze uitkering hangen af van de leeftijd van de aangeslotene op het moment van overlijden en/of van de pensioenbijdrage in het jaar vóór het overlijden.
- Maximum: € 20.000 per jaar, gelijk aan het wettelijk maximum.

Leeftijd overlijden	Jaarlijkse rente	Duur uitkering
< 35 jaar	800% van de bijdrage	max. 20 jaar
35–45 jaar	600% van de bijdrage	max. 15 jaar
46–55 jaar	400% van de bijdrage	max. 12 jaar
≥ 56 jaar	200% van de bijdrage	max. 10 jaar

Voorheen was de duur van de uitkering maximum 10 jaar. Ook het bedrag van de uitkering was hoogstens de helft.



Solidariteitswaarborgen: moederschapsrust & geboorte

Financiering van de pensioenovereenkomst

Wanneer?

De dekking gaat in op de eerste dag van de maand volgend op een periode van **negen maanden**, te rekenen vanaf de aansluiting.

Voorheen was de aanvang van de dekking op 1 januari van het 2e jaar volgend op de aansluiting.

Wat en hoeveel?

Wat?

- P&V stort een éénmalig bedrag in de pensioenovereenkomst.

Hoeveel?

- **23%** van de pensioenbijdrage van het voorgaande jaar.

Voorheen was dit 15% van het bedrag van het voorgaande jaar.

Eénmalige uitkering

Wanneer?

De dekking gaat in op de eerste dag van de maand volgend op een periode van **negen maanden**, te rekenen vanaf de aansluiting.

Voorheen was de aanvang van de dekking op 1 januari van het 2e jaar volgend op de aansluiting.

Wat en hoeveel?

Wat?

- Bij elke geboorte ontvangt de moeder een welkomstgeschenk rechtstreeks op haar bankrekening.

Hoeveel?

- **€ 700** per pasgeborene

Voorheen was dit € 100 per pasgeborene.



Solidariteitswaarborgen: ernstige ziekte



Eénmalige uitkering

Vanaf en tot wanneer?

- De dekking vangt op 1 januari van het jaar volgend op de aansluiting.
- Maximum tot de wettelijke pensioenleeftijd van de aangeslotene (en maximum tot 67j).

Wat en hoeveel?

Wat?

- P&V stort een eenmalig bedrag op de rekening van de klant bij diagnose van één van de **27** erkende ernstige ziekten.

Lijst: kanker, leukemie, **tuberculose**, multiple sclerose, de ziekte van Parkinson, **difterie**, **poliomyelitis**, **cerebrospinale meningitis**, **pokken**, **tyfus**, **buiktyfus** en **paratyfus**, **encefalitis**, **miltvuur**, **tetanus**, de ziekte van Hodgkin, **cholera**, de ziekte van Alzheimer, **virale hepatitis**, **de ziekte van Crohn**, **AIDS**, **malaria**, **de ziekte van Pompe**, **de ziekte van Creutzfeld-Jacob**, mucoviscidose, **diabetes**, nierdialyse en **myopathie**.

Voorheen waren er maar 10 ernstige ziekten gedekt.

Hoeveel?

- **2 x** de pensioenbijdrage van het voorgaande jaar.

Voorheen was dit 1 x de pensioenbijdrage van het voorgaande jaar.

Thank you

